

Тема 9. Рынки факторов производства

- 9.1. Спрос и предложение на рынке факторов производства.
- 9.2. Рынок труда и его особенности. Заработная плата. Организация оплаты труда.
- 9.3. Капитал и его движение. Основной и оборотный капитал. Амортизация.
- 9.4. Рынок земли и земельная рента.

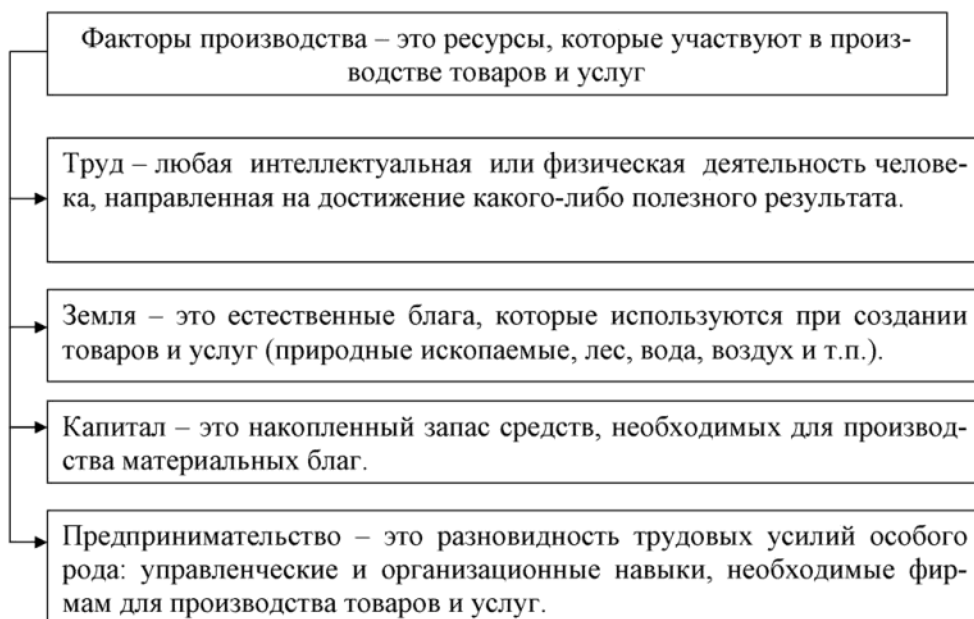
Термины и понятия

Факторы производства. Цена на ресурс. Предельная доходность ресурса. Предельные издержки на ресурс в денежном выражении. Правило спроса на ресурс. Заработная плата. Номинальная и реальная заработная плата. Формы заработной платы. Системы заработной платы. Тарифная система.

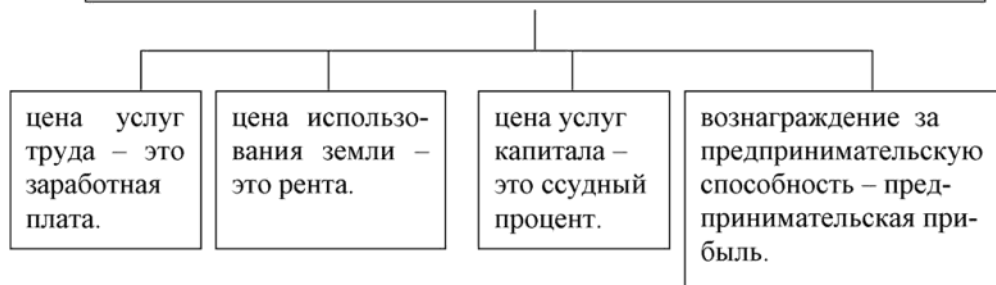
Рекомендуемая литература

[1, Гл. 10,11,12]; [2, Гл. 8]; [3, Гл. 10, 12,13]; [4, Гл. 10, 11]; [5, Гл. 5,10]; [10, Т. 1, Гл. 6]; [22, Гл. 6]; [9, Гл. 7]; [17, Гл. 6]

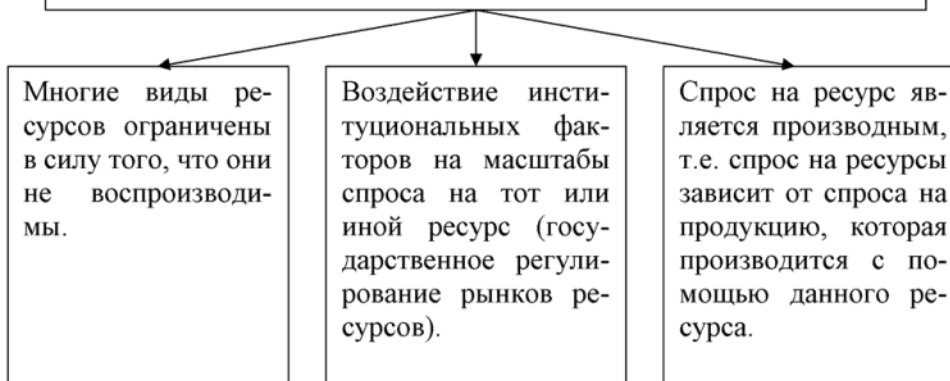
9.1. Спрос и предложение факторов производства.

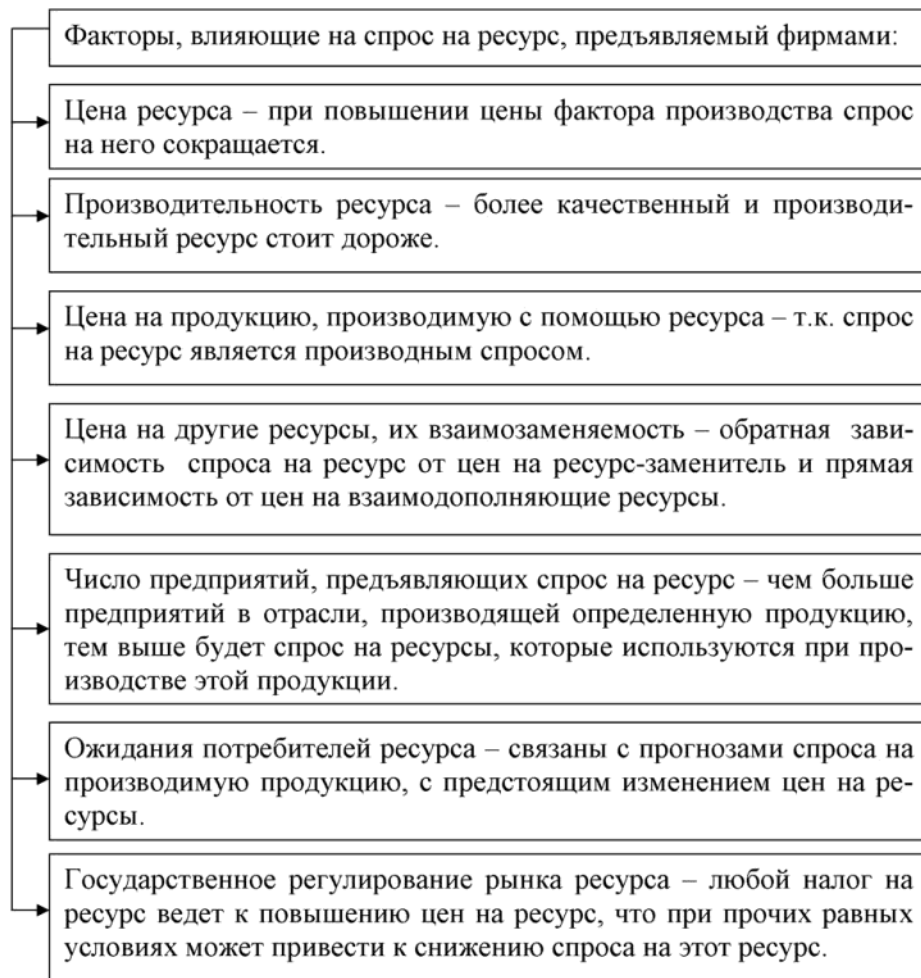


Цены на ресурсы формируются под воздействием спроса и предложения факторов производства. На рынке каждого ресурса цена ресурса выступает в особой форме:



Особенности рынков факторов производства, которые усложняют ценообразование на них:





Предельная доходность ресурса (MRP), или предельная производительность ресурса в денежном выражении, – это прирост объема дохода в результате использования дополнительной единицы ресурса. Предельная доходность представляет собой произведение предельной производительности на цену произведенной продукции ($MP * P$).

Предельные издержки на ресурс в денежном выражении (MRC) представляют собой прирост издержек в денежном выражении в результате использования дополнительной единицы ресурса.

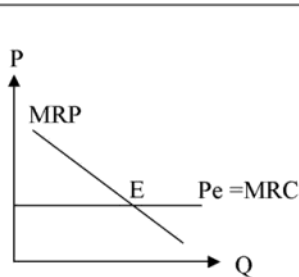


График показывает, что если $MRP > MRC$, то фирме следует увеличить количество используемого фактора производства, т.к. доход от дополнительной единицы ресурса превышает издержки на его использование, а если $MRP < MRC$ – сократить его количество. Точка E – это точка равновесия фирмы на рынке факторов производства.

Правило спроса на ресурс – фирма будет увеличивать спрос на ресурс до тех пор, пока предельная доходность ресурса (MRP) не сравняется с предельными издержками на ресурс в денежном выражении (MRC), представляющими собой цену единицы ресурса. $MRP = MRC = P$.

9.2. Рынок труда и его особенности. Заработная плата. Организация оплаты труда.

Рынок труда – это сфера взаимоотношений покупателей и продавцов трудовых услуг. На рынке труда продается и покупается не сам труд, а услуги труда, количество и качество которых зависят от уровня профессиональной подготовки работника, его квалификации, опыта, добросовестности и других факторов.

Специфика рынка труда

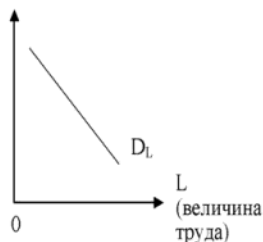
1) Большая продолжительность взаимоотношений продавца и покупателя, которая длится такое количество времени, на которое заключается договор найма работника.

2) Важную роль на рынке труда играют не денежные факторы – сложность и престижность работы, условия труда, его безопасность, гарантии занятости и профессионального роста, моральный климат в коллективе и др.

3) Значительное воздействие оказывают на рынок труда различные структуры – профсоюзы, трудовое законодательство, государственная политика занятости

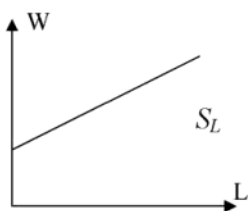
4) равновесие на рынке труда может быть достигнуто при отсутствии полной занятости рабочей силы.

W (ставка заработной платы)



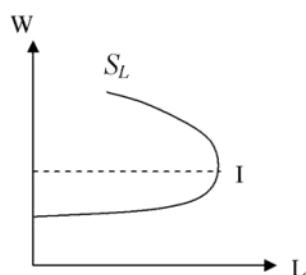
Субъектами спроса на рынке труда выступают бизнес и государство.

Объем спроса на труд находится в обратной зависимости от величины заработной платы. Функциональная зависимость между величиной заработной платы и объемом спроса на труд выражается в кривой спроса на труд.



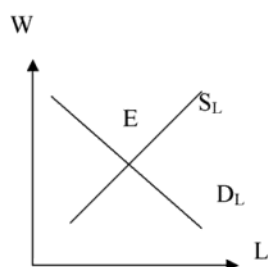
Субъектами предложения на рынке труда выступают домашние хозяйства. Кривая предложения на рынке труда для экономики в целом имеет традиционный вид. Кривая S_L показывает, что при повышении заработной платы возрастает величина предложения труда, а при ее снижении объем предложения труда уменьшается.

Кривая предложения для отдельного работника имеет следующий вид.



Кривая показывает общее количество рабочего времени, которое согласен отработать работник при данной величине заработной платы, т.е. это кривая S_L на одного работника в силу действия эффекта дохода и эффекта замещения. Эффект замещения наблюдается до точки I: при росте зарплат рабочие отказываются от свободного времени для увеличения заработка. Эффект дохода после точки I: рабочие при высокой зарплате больше ценят свободное время.

Равновесие на рынке труда и равновесная ставка заработной платы.



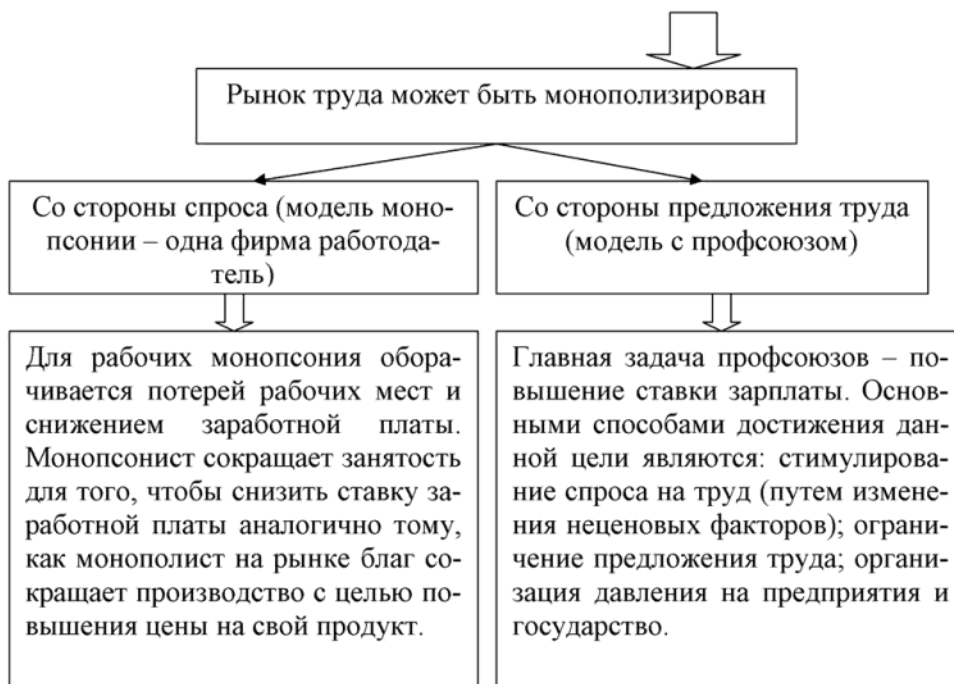
Равновесная ставка заработной платы и равновесный уровень занятости определяется на пересечении кривых спроса и предложения труда. Точка E — состояние полной занятости на рынке труда. Равновесие на рынке труда означает, что предприниматель находит определенное количество работников при определенной заработной плате, а работник желает иметь работу при ее оплате.

Для рынка труда в условиях совершенной конкуренции характерно:

- взаимодействие на рынке стольких продавцов и покупателей, что никто не может повлиять на ставку заработной платы;
- наличие одинакового уровня квалификации у всех рабочих;
- мобильность рабочих, т. е. нет преград для перехода с одного места работы на другое.

Для рынка труда в условиях несовершенной конкуренции характерно:

- воздействие предпринимателей на спрос на труд, а следовательно, и на ставку заработной платы;
- влияние профсоюзов на предложение труда, а значит, и на ставку заработной платы.



Под **заработной платой** в широком смысле слова понимается доход от фактора производства под названием «труд». В узком смысле слова заработная плата – цена, выплачиваемая за использование единицы труда в течение определенного времени – часа, дня и т. д.

Номинальная заработная плата – сумма денег, которую получает работник наемного труда за свой дневной, недельный, месячный труд.

Реальная заработная плата – эта та масса жизненных благ и услуг, которые можно приобрести за полученные деньги. Она находится в прямой зависимости от номинальной заработной платы и в обратной – от уровня цен и от размеров уплачиваемых работником налогов.

Функции заработной платы

Воспроизводственная – обеспечивает восстановление затрат работника и создание условий для его нормальной жизнедеятельности.

Стимулирующая – заработная плата средство, стимулирующее через установление количественной зависимости между размером оплаты и результатами труда.

Социальная – заработная плата отражает социальный статус работника, решает проблему социальной справедливости.

Регулирующая – размещение трудовых ресурсов по регионам и отраслям экономики через влияние на спрос и предложение рабочей силы.

Формирование платежеспособного спроса – заработная плата через платежеспособный спрос населения влияет на структуру производимых товаров и услуг.

Принципы организации оплаты труда

Неуклонный рост номинальной и реальной заработной платы, что отражает рост общественного производства и общественной производительности труда.

Опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платой.

Дифференциация уровня оплаты труда различных групп и категорий работающих – более высокая оплата высококвалифицированного труда, труда во вредных условиях производства.

Организация заработной платы должна увязываться с количеством и качеством труда каждого работника.

Различные уровни заработной платы определяются с помощью **тарифной системы** – совокупности нормативов, определяющих дифференциацию и регулирование заработной платы в зависимости от качества, характера и условий труда. Элементы тарифной системы:

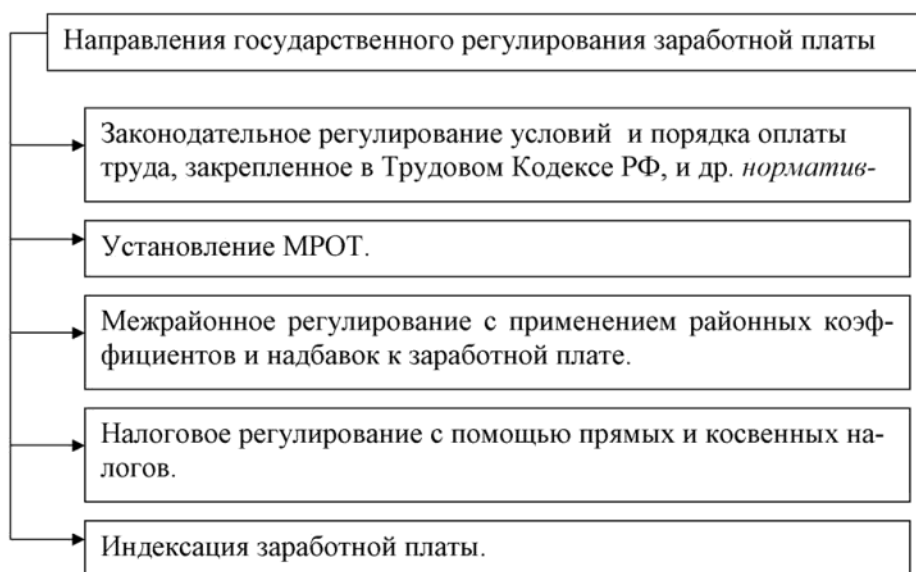
Тарифные сетки – это совокупность определенного числа разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов, которые дают возможность отнести данную работу к определенной квалификационной группе. Тарифный коэффициент указывает, во сколько раз уровень оплаты работ n-го разряда превышает уровень оплаты работ 1-го разряда.

Тарифные ставки – это выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени. Устанавливаются они по каждому квалификационному разряду.

Районные коэффициенты к заработной плате – нормативный показатель степени увеличения размера заработной платы работников в зависимости от территориального размещения предприятия.

Тарифно-квалификационный справочник – сборник тарифно-квалификационных характеристик для всех профессий рабочих, сгруппированных в разделы по производствам и видам работ.





9.3. Капитал и его движение. Основной и оборотный капитал. Амортизация.

Капитал – это любые производственные ресурсы, которые создаются людьми, для того, чтобы с их помощью осуществлять производство будущих экономических благ, с целью получения прибыли.

В широком смысле, **капитал** – это ценность, приносящая поток дохода.

Виды капитала

- **физический капитал** (капитальные блага: жилые здания, производственные сооружения, машины, оборудования, инфраструктура, товарно-материальные запасы);
- **финансовый капитал** (совокупность денежных средств и денежное выражение стоимости ценных бумаг);
- **юридический капитал** (совокупность прав распоряжения некоторыми ценностями, которые дают их обладателю доход без вложения собственного труда);
- **человеческий капитал** (совокупность умственных и физических способностей человека).

Различают капитал и услуги капитала



В зависимости от участия в создании стоимости и прибавочной стоимости выделяют

Постоянный капитал

это часть производительного капитала, которая воплощена в средствах производства и в процессе производства не изменяет своей величины.

Переменный капитал

это часть производительного капитала, затраченная на наем рабочей силы. В процессе производства он изменяет свою величину, т.к. работник своим трудом создает стоимость, большую, чем было затрачено на его покупку.

Кругооборот капитала

Производство непрерывно и капитал находится в непрерывном движении. Остановка капитала умерщвляет его. Начав свое движение в денежной форме, капитал находится на пути закупки необходимых факторов производства, организации соответствующих процессов и продажи товарной продукции, затем он возвращается в форме выручки от реализации в своей первоначальной денежной форме. Движение капитала осуществляется как бы по кругу, а также по расширяющейся и возрастающей спирали.

Абстрактная схема кругового движения капитала, начиная от исходной денежной формы и до возвращения в эту же денежную форму, представляет собой **кругооборот капитала**.

Формула кругооборота капитала

Д - Т...П...Т' - Д'

Т - рабочая сила и средства произ-ва,
П- производство,
Т' - новые товары (с прибавочной стоимостью),
Д' - выручка от реализации товаров.

3 функциональные формы промышленного капитала:
денежный, производительный, товарный капитал.

3 стадии движения капитала

1 стадия – в сфере обращения (Д - Т), когда денежный капитал превращается в производительный. Выполняет подготовку условий для осуществления производства путем закупки факторов производства.

2 стадия – в сфере производства: производительный капитал превращается в товарный капитал. При этом производительный капитал выполняет функцию создания новой товарной массы, а также новой созданной стоимости, в том числе и прибавочной. Выполнив эту функцию, производительный капитал переходит в товарный.

3 стадия – в сфере обращения: товарный капитал превращается в денежный. Функция товарного капитала - реализация товарной массы, в том числе вновь созданной и прибавочной стоимости, и возвращение промышленного капитала в исходную денежную форму.

По способу оборачиваемости производительный капитал делится на:

Основной капитал – это совокупность материально-вещественных ценностей, которая имеет высокую стоимость, требует обновления, которое должно происходить постепенно за счет ежегодных отчислений в амортизационный фонд предприятия. Особенность – переносит свою стоимость на стоимость продукции по частям, участвует во многих процессах кругооборота.

Оборотный капитал – это совокупность средств и предметов труда, которые однократно участвуют в производственном процессе, переносят свою стоимость на стоимость продукции сразу за один производственный цикл и изменяют свою натуральную форму.

Оборот основного капитала включает 3 стадии:

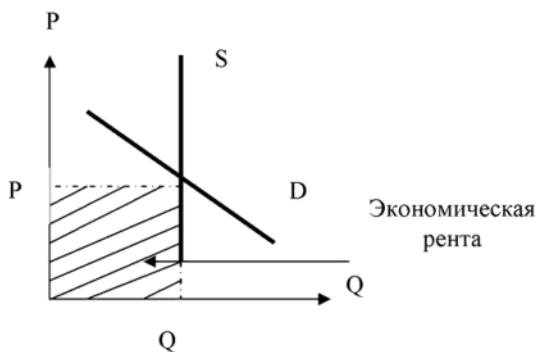
- Износ;
- Амортизация;
- Воспроизводство в натурально-вещественной форме.



9.4. Рынок земли и земельная рента.

Земля, как фактор производства имеет особенности:

- неограниченный срок службы;
- невозпроизводима по желанию человека;
- это природный фактор, а не продукт деятельности человека;
- земля недвижима;
- земля с/х назначения при рациональном использовании не только не изнашивается, но и улучшает свою продуктивность.



Экономическая рента – разница между прибылью, получаемой от использования факторов производства и минимальными затратами на её использование.

Из графика видно, что рост спроса на землю ведет к увеличению земельной ренты, вследствие этого происходит рост арендной платы и размера дохода. Следовательно, цена земли определяется спросом на землю.

Виды земельной ренты:

Абсолютная рента (AR) - рента, которую получают все земельные собственники, независимо от качества земельного участка.

Причина возникновения - монополия частной собственности на землю.

Дифференциальная рента (DR): (DR I) и (DR II).

Причина возникновения (DR I) и (DR II) – монополия на землю, как объект хозяйствования.

Условия возникновения (DR I) – в результате разного уровня плодородия земли и разного их расположения относительно рынка сбыта.

Условия возникновения (DR II) – искусственное плодородие земли за счет неоднократных вложений капитала.

Монопольная рента – возникает, когда земля находится в исключительных условиях.

Источник монопольной ренты – источник дохода в других отраслях хозяйства и через монопольные цены, перераспределяется в пользу земельного собственника.

Любая разновидность земельной ренты выступает в форме арендной платы арендатора землевладельцу.

Арендная плата – общая плата за пользование землей, выплачиваемая арендатором землевладельцу, она включает в себя земельную ренту, амортизацию основного капитала землевладельца, процент за использование физического капитала землевладельца.

Цена земли представляет собой капитализированную земельную ренту, эта цена определяется величиной земельной ренты и нормой ссудного процента.

$$\text{Цена земли} = \text{рента} / \text{ссудный процент} \times 100\%$$

Вопросы и задания.

1. В чем главные особенности формирования спроса на ресурс?

2. Факторы производства бывают следующие:

1) Трудовые. 2) Природные (земля, вода, воздух, растительный и животный мир). 3) Материальные (сырье, топливо, энергия). 4) Капитальные ресурсы: а) физический капитал (средства производства); б) денежный капитал. 5) Информационные ресурсы. 6) Время.

К какому виду ресурсов относятся следующие:

а) Уголь на складе предприятия.

б) Руда, уголь в месторождении.

в) Сжиженный кислород.

г) Инструмент на заводе.

д) Деньги на счету предприятия в банке.

3. Какова экономическая сущность заработной платы в условиях рыночной экономики?

4. Какие рыночные и нерыночные факторы, определяющие уровень заработной платы, вы знаете?

5. Что такое номинальная и реальная заработная плата?

6. Каково назначение тарифной системы оплаты труда и отдельных ее составляющих?

7. Какова суть повременной оплаты труда?

8. Каковы условия применения и разновидности сдельной формы оплаты труда?

9. Каковы основные направления государственного регулирования заработной платы?

10. Рассчитать заработную плату рабочего-повременщика, если он отработал 22 смены по 8 час. Часовая тарифная ставка рабочего – 15 р. По итогам работы за месяц ему начислена премия в размере 20 % тарифной заработной платы.

11. Рассчитать прямую сдельную заработную плату рабочего 4 разряда (часовая тарифная ставка – 20 р., норма времени на единицу продукции – 1,25 час.), если за месяц он изготовил 140 изделий.

12. Рабочему установлена норма выработки 3 изделия/час. Отработав за месяц 170 час., он изготовил 650 изделий. Тарифная ставка, соответствующая разряду выполняемой работы, равна 7,2 р. Сдельная расценка за изготавливаемые изделия увеличивается при перевыполнении норм выработки в пределах 10 % – на 15 %, при перевыполнении в пределах от 10,1 % до 20 % – на 40 % и при перевыполнении более чем на 20,0% – на 60 %. Определить заработок рабочего за месяц и охарактеризовать применяемую систему оплаты труда.

13. Часовая тарифная ставка I разряда, установленная в коллективном договоре предприятия, равна 39 р. Определить общий заработок рабочего за смену, если известно, что он обработал 6 деталей «А» (норма времени на деталь 36 мин., работа VI разряда, тарифный коэффициент 1,8), 5 деталей «Б» (норма времени 1,5 час. на все детали, работа V разряда, тарифный коэффициент 1,55) и 18 деталей «В» (норма выработки 4 детали в час, работа IV разряда, тарифный коэффициент 1,36).

14. Можно ли считать, что деньги машины, оборудование, здания, сооружения сами по себе являются капиталом и обладание ими делает человека капиталистом?

15. В одном из произведений Шекспира есть такие слова: «Зарытый клад ржавеет и гниет, лишь в обороте золото растет». Какое отношение имеют эти слова к капиталу?

16. Чем деньги как капитал отличаются, например, от денег, которыми мы получаем заработную плату?

17. Начисляется ли амортизация на основной капитал?

18. В чем суть политики ускоренной амортизации?

19. Какую роль играет капитал как фактор производства?

20. Какова структура капитала предприятия?

21. Дайте характеристику особенностей оборотного и основного капитала.

22. Какую роль играет земля как фактор производства?

23. Перечислите основные критерии классификации природных ресурсов.

24. В чем отличие дифференциальной ренты I от дифференциальной ренты II?

25. Расскажите о главных отличиях ренты и арендной платы.

В рабочую тетрадь.

Рассчитать фонд заработной платы для организации за месяц. Тарифная ставка первого разряда равна 1400 руб.

Вариант	Должность	Присвоенный разряд	Тарифный коэффициент	Надбавки к окладу, %
1	Директор – 1 чел.	17-й	4,2	20
	Гл. бухгалтер – 1 чел.	16-й	3,9	15
	Бухгалтер – 3 чел.	8-й – 2 чел.,	2,02	15
		9-й – 1 чел.	2,22	
	Зав. буфетами – 1 чел.	7-й	1,84	10
	Буфетчицы – 15 чел.	9-й – 7 чел.,	2,22	
		11-й – 3 чел.,	2,68	5
	10-й – 5 чел.	2,44		
2	Директор – 1 чел.	16-й	3,9	25
	Бухгалтер – 2 чел.	11-й	2,68	15
	Гл. редактор – 1 чел.	15-й	3,62	25
	Редактор – 10 чел.	8-й – 5 чел.,	2,02	15
		10-й – 5 чел.	2,44	
	Курьер 2 чел.	7-й – 1 чел.	1,84	10
		6-й – 1 чел.	1,67	
3	Директор – 1 чел.	16-й	3,9	30
	Бухгалтер – 1 чел.	11-й	2,68	20

	Учитель младших классов – 4 чел.	8-й – 2 чел., 10-й – 1 чел., 11-й – 1 чел.	2,02 2,44 2,68	18
	Учитель по предметам – 10 чел.	12-й – 3 чел., 13-й – 4 чел., 14-й – 3 чел.	2,89 3,12 3,36	25
	Тех. работник – 2 чел	6-й	1,67	15
4	Директор – 1 чел.	16-й	3,9	30
	Бухгалтер – 1 чел.	11-й	2,68	15
	Ст. метеоролог – 4 чел.	10-й – 1 чел., 11-й – 3 чел.	2,44 2,68	20
	Метеоролог – 4 чел.	9-й – 2 чел., 8-й – 2 чел.	2,22 2,02	15
5	Директор – 1 чел.	15-й	3,62	20
	Гл. экономист – 1 чел.	13-й	3,12	15
	Экономист – 1 чел.	10-й	2,44	10
	Рыбовод – 5 чел.	8-й – 3 чел., 10-й – 2 чел.	2,02 2,44	15
	Лаборант – 6 чел.	4-й – 3 чел., 5-й – 3 чел.	1,36 1,51	10
6	Управляющий – 1 чел.	15-й	3,62	30
	Зав. складом – 1 чел.	6-й	1,67	20
	Товаровед – 10 чел.	9-й – 3 чел., 10-й – 4 чел., 11-й – 3 чел.	2,22 2,44 2,68	15
	Юрист – 1 чел.	11-й	2,68	15
	Ген. директор – 1 чел.	18-й	4,5	30
7	Администратор – 1 чел.	8-й	2,02	20
	Бухгалтер – 2 чел.	10-й – 1 чел., 12-й – 1 чел.	2,44 2,89	20
	Конструктор – 2 чел.	13-й – 1 чел., 14-й – 1 чел.	3,12 3,36	20
	Художник – 5 чел.	10-й – 2 чел., 11-й – 3 чел.	2,44 2,68	15
	8	Заведующий – 1 чел.	15-й	3,62
Бухгалтер – 1 чел.		11-й	2,68	20
Воспитатель -6 чел.		9-й – 2 чел., 8-й – 3 чел., 7-й – 1 чел.	2,22 2,02 1,84	15
Хореограф – 1 чел.		10-й	2,44	15
Уборщица – 2 чел.		5-й – 1 чел., 6-й – 1 чел.	1,51 1,67	10
9		Директор – 1 чел.	17-й	4,2
	Гл. бухгалтер – 1 чел.	15-й	3,62	25
	Бухгалтер - 4 чел.	12-й – 2 чел., 11-й – 1 чел., 10-й – 1 чел.	2,89 2,68 2,44	20
	Экономист – 5 чел.	11-й – 3 чел., 10-й – 2 чел.	2,68 2,44	15

	Юрист – 1 чел.	14-й	3,36	25
	Директор – 1 чел.	15-й	3,62	20
	Гл. библиотекарь – 1 чел.	13-й	3,12	15
10	Библиотекарь – 5 чел.	11-й – 2 чел. 10-й – 3 чел.	2,68 2,44	15
	Тех. Работник – 2 чел.	8-й	2,02	10